

<p><i>Newsletter N.10</i></p> <p><i>28-11-2024</i></p>	<p><b>Fondo Nuove Competenze 3<sup>^</sup> EDIZIONE 2024-2025</b>  <u>“Competenze per le Innovazioni”</u></p> <p>Finanziamento di progetti formativi, <b>a seguito di accordi di rimodulazione dell’orario di lavoro</b>, finalizzati all’aggiornamento e accrescimento delle competenze dei lavoratori in funzione della duplice transizione.</p> <p><b>DOTAZIONE ECONOMICA COMPLESSIVA 730 MILIONI DI €</b></p>
<p><b>COSA FINANZIA</b></p>	<p>Percorsi Formativi per l’accrescimento delle competenze dei lavoratori, nel contesto dei processi di innovazione organizzativa, di processo e di prodotto, nei seguenti ambiti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Sistemi tecnologici e digitali</li> <li>Introduzione e sviluppo della IA</li> <li>Sostenibilità ed impatto ambientale</li> <li>Economia circolare</li> <li>Transizione ecologica</li> <li>Efficientamento energetico</li> <li>Welfare aziendale e benessere organizzativo.</li> </ol> <p>Possono altresì accedere al Fondo i datori di lavoro che identificano in sede di intesa sindacale un fabbisogno di adeguamento strutturale delle competenze dei lavoratori basati su <b>progetti di investimento strategico e/o sostegno alla transizione industriale</b>.</p>
<p><b>CHI PUO’ PARTECIPARE</b></p>	<p><b>SISTEMI FORMATIVI</b> – sistemi di imprese, con all’interno aziende classificate come GI – <b>12 milioni €</b></p> <p><b>12</b> – sistemi di imprese classificate come PMI operanti nell’ambito di distretti territoriali, specializzazioni produttive, reti o filiere con una vocazione produttiva ed economica – <b>8 milioni €</b></p> <p><b>SINGOLI DATORI DI LAVORO</b> - singole aziende che abbiano sottoscritto un <b><u>accordo di rimodulazione dell’orario di lavoro</u></b>, in accordo con le parti sindacali, per la formazione dei propri dipendenti, a valere sugli ambiti di cui sopra – <b>fino a 2 milioni € per singola istanza</b>.</p>
<p><b>CRITERI PER PARTECIPARE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aver sottoscritto un accordo di rimodulazione orario di lavoro per l’anno 2025 con i sindacati di riferimento;</li> <li>- Attivare percorsi formativi per i propri lavoratori in linea con gli ambiti sopra indicati, con rilascio di una attestazione finale di messa in trasparenza delle competenze acquisite in linea con l’Atlante del Lavoro o, dove presenti, con il Repertorio Regionale delle qualifiche;</li> <li>- Strutturare, per singolo lavoratore o gruppi di lavoratori, <u>percorsi formativi di durata non inferiore alle 30 h e non superiore alle 150 h</u>. (salvo specifiche riguardanti disoccupati e apprendistato).</li> </ul>

<b>DURATA DEL PIANO</b>	365 gg dalla data di approvazione da parte del Ministero, compresa la fase di rendiconto.
<b>FINANZIAMENTO PREVISTO</b>	<p>Il contributo massimo concesso per singola istanza presentata da <b>singoli datori di lavoro</b> non può eccedere i <b>2 milioni di euro</b>; per i sistemi formativi i <b>12 milioni</b>; per le filiere formative gli <b>8 milioni</b> .</p> <p>Può essere richiesto un anticipo, nel limite del 40% del contributo concesso, previa presentazione di una fidejussione bancaria o polizza fideiussoria assicurativa, a garanzia dell'eventuale richiesta di restituzione della somma stessa.</p>
<b>COSTI FINANZIABILI</b>	<p><b>60% della retribuzione oraria</b>, al netto degli oneri previdenziali e assistenziali in caso di singola impresa; in caso di sistemi formativi e filiere formative la quota retributiva finanziabile è dell'80 per cento; tale quota sale al <b>100% in caso di lavoratori disoccupati da più di 12 mesi, assunti successivamente alla data del decreto FNC (10-10-2024) e prima dell'avvio della formazione con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca;</b></p> <p><b>100% degli oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali</b> delle ore destinate alla formazione, inclusivi della quota a carico del lavoratore, al netto degli eventuali sgravi contributivi fruiti nel mese di approvazione dell'istanza di accesso al FNC.</p> <p><b>Costo dei docenti/consulenti:</b> può essere rimborsato tramite l'<u>attivazione contemporanea di un piano formativo sul Fondo paritetico interprofessionale</u> a cui aderisce l'azienda e che abbia aderito al FNC.</p> <p>NB – l'attivazione contemporanea di un progetto sul Fondo Interprofessionale di riferimento è <b>OBBLIGATORIA</b>, qualora questo abbia aderito al FNC e le modalità di fruizione seguono le regole del Fondo Interprofessionale.</p>
<b>REGIME DI AIUTI</b>	Non previsto, salvo per alcuni ATECO dei settori agricoltura e turismo per i quali , in caso di bonus per assunzione, andrà assoggettato alla normativa europea degli aiuti “de minimis”.
<b>CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE E MESSA IN TRASPARENZA</b>	Attestato di Messa in trasparenza delle competenze acquisite, rilasciato da Ente Accreditato
<b>TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE</b>	Le istanze di ammissione a contributo potranno essere presentate tramite piattaforma informatica dedicata, <b><u>dal 10 febbraio 2025 al 10 aprile 2025</u></b> , salvo esaurimento anticipato delle risorse, e saranno valutate secondo l'ordine cronologico di presentazione.
<b>PER INFORMAZIONI</b>	<p>Valentina Balzano <a href="mailto:vbalzano@sviluppopmi.com">vbalzano@sviluppopmi.com</a>;</p> <p>Silvia Casali <a href="mailto:scasali@sviluppopmi.com">scasali@sviluppopmi.com</a> ;</p>



**sviluppo pmi srl**

Via Maestri del Lavoro, 42/f  
48124 Ravenna (Frazione Fornace Zarattini)  
tel. 0544 280280 • fax 0544 270210  
info@sviluppopmi.com • www.sviluppopmi.com  
Registro Imprese Ravenna, C.F. e P. IVA: 02450600398  
Capitale Sociale € 60.000,00 i.v.