

<p>28-03-2025</p>	<p style="text-align: center;"><b>AVVISO 1/2025</b>  <b>COMPETENZE PER IL CAMBIAMENTO: GUIDARE AZIENDE E PERSONE</b>  <b>NEI NUOVI SCENARI COMPETITIVI</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Fino a 12.500 € per la formazione dei dirigenti su macro temi riguardanti</b>  <b>CAMBIAMENTI DEI MERCATI – IA INNOVAZIONE TECNOLOGICA E</b>  <b>DIGITALE – NUOVI PARADIGMI DELLA SOSTENIBILITA’ – PEOPLE</b>  <b>MANAGEMENT</b></p>
<p><i>COSA FINANZIA</i></p>	<p><b>Progetti aziendali</b> per le aziende aderenti al fondo, per la formazione dei propri dirigenti;</p> <p><b>Progetti aggregati:</b> minimo 3 aziende, massimo 6 aziende. Si tratta di un Piano in cui più aziende, indipendentemente dalla loro dimensione, territorio o settore di appartenenza, decidono di realizzare un percorso formativo comune, in tutto o in parte, in funzione di una motivazione e di obiettivi di crescita condivisi che vengano chiaramente descritti nelle proposte formative.</p> <p>I progetti formativi, in forma singola o aggregata dovranno fare riferimento ai seguenti ambiti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1) Cambiamenti dei mercati</b> Interventi formativi per supportare le imprese e i dirigenti nella propria capacità di sviluppare strategie per mitigare i rischi associati alle tensioni commerciali, come la diversificazione dei mercati di esportazione e l'adozione di pratiche di supply chain resilienti.</li> <li><b>2) IA, Innovazione Tecnologica e Digitale</b> Interventi formativi per supportare le imprese e i dirigenti nelle proprie capacità di utilizzo dell'innovazione tecnologica e digitale per sfruttarne a pieno tutte le possibilità garantendo, al contempo, uno sviluppo attento agli aspetti etici e di sicurezza.</li> <li><b>3) Nuovi paradigmi della Sostenibilità</b> Interventi formativi per supportare le imprese e i dirigenti nelle proprie capacità di adattarsi ai nuovi scenari per l'investimento in pratiche sostenibili e per il miglioramento dell'efficienza energetica.</li> <li><b>4) People management</b> Interventi formativi per supportare le imprese e i dirigenti nelle proprie capacità di guidare e gestire le persone in un mercato del lavoro complesso fornendo strumenti e strategie per la gestione attiva del capitale umano e di affrontare la difficoltà nel reperire sul mercato le competenze necessarie.</li> </ol> <p>In allegato alla presente vengono forniti maggiori dettagli circa i presenti ambiti.</p>
<p><i>CHI PUO' PARTECIPARE</i></p>	<p><b>Aziende aderenti a Fondirigenti</b>, indipendentemente dalla classe dimensionale, con priorità alla <b>Piccole Imprese</b>, che hanno in organico almeno un dirigente e la cui</p>

	<p>iscrizione al fondo risulti attiva e che siano in possesso delle credenziali per accedere all'area riservata.</p> <p><b><u>NON possono partecipare</u></b></p> <p>- le Grandi Imprese già beneficiarie di un finanziamento attraverso l'Avviso 1/2024 e le PMI già beneficiarie di un finanziamento attraverso l'Avviso 2/2024.</p>
<b>CRITERI PER PARTECIPARE</b>	<p>Adesione attiva a Fondirigenti;</p> <p>Presenza in organico di almeno un dirigente;</p> <p>NON avere in atto procedure di fallimento, di liquidazione coatta amministrativa, di concordato preventivo (salvo il caso previsto dall'art. 186 bis del Regio Decreto 16/3/1942 n. 267), di amministrazione straordinaria (D.Lgs. n. 270/1999), di amministrazione straordinaria speciale (Legge 39/2004), di liquidazione per effetto del verificarsi di una causa di scioglimento.</p>
<b>DURATA DEL PIANO</b>	210 gg dall'approvazione di Fondirigenti , compresa la rendicontazione.
<b>FINANZIAMENTO PREVISTO</b>	<b>12.500 € ad azienda</b>
<b>COSTI AMMISSIBILI</b>	<p>Costi legati all'erogazione della formazione (docenze, tutoraggio, aule, certificazione competenze, materiali didattici e di consumo, ecc.);</p> <p>Costi per attività preparatorie e di accompagnamento, attività non formative per la progettazione, coordinamento, gestione e rendicontazione del progetto.</p>
<b>REGIME DI AIUTI</b>	<p>Regolamento UE 651/2014 (aiuti alla formazione)</p> <p>o</p> <p>Regolamento UE 2831/2023 (Nuovo de minimis).</p>
<b>REQUISITI DEI FORMATORI</b>	<p>Le docenze potranno essere affidate esclusivamente a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ente accreditato presso la regione ( SVILUPPO PMI);</li> <li>- Ente in possesso della Certificazione UNI EN ISO 9001:2015 (settore EA 37) e successive edizioni;</li> <li>- Università italiana/estera;</li> <li>- Ente con sistema di gestione della qualità certificato a livello internazionale;</li> <li>- Ente di cui all'art. 1 della legge 40/87 riconosciuto dal Ministero del Lavoro;</li> <li>- Istituto Tecnico e Istituto tecnico Superiore – ITS che rilasciano titoli di istruzione secondaria;</li> <li>- Professionista in possesso di idonea certificazione;</li> <li>- Professionista con almeno 5 anni di esperienza inerente al contenuto formativo da erogare.</li> </ul>
<b>TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE PER INFORMAZIONI</b>	<p>I progetti si possono presentare dalle ore <b>12:00:00 del 10 Aprile 2025 fino alle ore 12:00:00 del 16 Maggio 2025.</b></p>
	<p>Valentina Balzano <a href="mailto:vbalzano@sviluppopmi.com">vbalzano@sviluppopmi.com</a>;</p> <p>Silvia Casali <a href="mailto:scasali@sviluppopmi.com">scasali@sviluppopmi.com</a></p> <p>Tel . 0544-280280</p>

## *Allegato 1 - Ambiti di Intervento*

Gli interventi formativi finanziabili sono organizzati in 4 macro-ambiti. Ogni azienda partecipante potrà scegliere all'interno del formulario un'unica Area di intervento prevalente per la realizzazione della propria proposta formativa.

I Piani formativi potranno prevedere il rafforzamento sia delle hard skills che delle soft skills. Queste ultime potranno essere proposte negli interventi formativi solo se ben contestualizzate rispetto alle motivazioni del Piano e agli obiettivi formativi attesi e se integrate con lo sviluppo di competenze tecniche.

Inoltre, le proposte formative non dovranno limitarsi a contenuti "di base", standard o generici, applicabili a qualunque realtà aziendale, né, con particolare riferimento all'Area "IA, Innovazione Tecnologica e Digitale", a interventi tipici di addestramento tecnico/operativo (ad es. sull'utilizzo di software gestionali o audit preventivi per l'introduzione di tali strumenti). Le azioni formative che approfondiranno contenuti legati all'utilizzo della tecnologia dovranno esplicitare la ricaduta strategica e manageriale dell'intervento e prevedere un'integrazione con lo sviluppo di competenze manageriali.

### **1) Cambiamenti dei mercati**

Gli interventi formativi dovranno supportare le imprese e i dirigenti nella propria capacità di sviluppare strategie per mitigare i rischi associati alle tensioni commerciali, come la diversificazione dei mercati di esportazione e l'adozione di pratiche di supply chain resilienti.

Possibili ambiti formativi (a titolo di esempio): Politiche di internazionalizzazione; Strategie di diversificazione dei mercati di esportazione; Trade Compliance e nuove politiche sui dazi;

Riorganizzazione e gestione della supply chain; Accordi commerciali; Analisi dei rischi geopolitici.

### **2) IA, Innovazione Tecnologica e Digitale**

Gli interventi formativi dovranno supportare le imprese e i dirigenti nelle proprie capacità di utilizzo dell'innovazione tecnologica e digitale per sfruttarne a pieno tutte le possibilità garantendo, al contempo, uno sviluppo attento agli aspetti etici e di sicurezza.

Possibili ambiti formativi (a titolo di esempio): IA e Tecnologie emergenti applicate ai processi produttivi, logistici, di vendita; Utilizzo di AI e big data per prevedere tendenze di mercato e prendere decisioni mirate e consapevoli; Cybersecurity e protezione dei dati aziendali e delle infrastrutture digitali da minacce informatiche; Responsabilità e governance nell'utilizzo dell'IA.

Non saranno valutati positivamente Piani formativi incentrati unicamente su interventi di addestramento tecnico/operativo.

### **3) Nuovi paradigmi della Sostenibilità**

Gli interventi formativi dovranno supportare le imprese e i dirigenti nelle proprie capacità di adattarsi ai nuovi scenari per l'investimento in pratiche sostenibili e per il miglioramento dell'efficienza energetica.

Possibili ambiti formativi (a titolo di esempio): Strategie, incentivi e investimenti per la promozione delle Energie Rinnovabili; Utilizzo dell'IA e delle nuove tecnologie per il monitoraggio e sviluppo dei processi di economia circolare e per l'efficientamento dei consumi; Approvvigionamenti energetici; Finanza e investimenti sostenibili; Integrazione della responsabilità sociale nelle strategie aziendali; Strategie per adattarsi e mitigare gli effetti dei cambiamenti climatici; Strategie e Pratiche di Diversity and Inclusion nel nuovo panorama in evoluzione.

#### **4) People management**

Gli interventi formativi dovranno supportare le imprese e i dirigenti nelle proprie capacità di guidare e gestire le persone in un mercato del lavoro complesso fornendo strumenti e strategie per la gestione attiva del capitale umano e di affrontare la difficoltà nel reperire sul mercato le competenze necessarie.

Possibili ambiti formativi (a titolo di esempio): Strategie di attraction e retention dei talenti; People Analytics e Data-Driven HR per misurare e valutare competenze, performance e risultati; Workforce Planning e Gestione della Successione per prepararsi al futuro e garantire la continuità operativa; Strategie per promuovere la collaborazione tra le differenti generazioni.